

COMUNE DI CASTAGNOLE LANZE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2021

COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

- La delegazione di parte pubblica composta da:

CARAFÀ Dott. Vincenzo - Segretario Comunale
CERRUTI Dott.ssa Gabriella – Responsabile Area Finanziaria

- Il rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale:

CERRATO Dott. Sergio – UIL FPL ASTI

PERISSINOTTO Dott.ssa Federica – FP CGIL

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Castagnole delle Lanze con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata – Revisione

1. Il presente CCI ha durata **NORMATIVA TRIENNALE** dal 01/01/2019 al 31/12/2021.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al c. 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di tredicesima, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Risorse Decentrate 2021

Le risorse complessivamente definite per il 2021 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2020	2021
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	42.390,00	42.390,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni	1.291,74	1.291,74
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	6.237,49
RECUPERO RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – (ART.67, C2 -LETT.C – CCNL 21/5/2018)	759,42	1.807,24

RECUPERO ART. 67 -C2 -LETTERA A) CCNL 21/5/2018 (€ 82,20 per unità presenti al 31/12/2015)	998,40	998,40
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	- 3.716,00	- 3.716,00
TOTALE RISORSE STABILI	41.723,56	49.008,87

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D e F), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.000,00	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
ART. 67 - C.3 -LETT. I) E COMMA 5 LETT. B) CCNL 21/5/2018: Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione e/o analoghi strumenti (determinazioni, ecc.)	2.386,00	950,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 – c.3 -lett.b) CCNL 21/5/2018	2.356,00	2.356,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	4.125,00	4.125,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione		
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario anno 2020		131,89
FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (STRAORD. COAZ.) - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
ANPR	1.500,00	1.500,00
RUP	680,00	500,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.047,00	12.562,89
TOTALE ⁽⁷⁾	54.770,56	61.571,76

Le voci sono stimate ed eventuali risparmi confluiranno nella cifra relativa alla produttività collettiva.

La distribuzione del fondo può subire variazioni a seguito di verifica a fine anno dei servizi effettivamente svolti.

La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto avverrà secondo quanto previsto nell'allegata tabella.

Utilizzo del Fondo Anno 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. a (produttività)	€ 15.747,18
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. b (progressioni)	€ 18.711,85
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. d (magg. orarie) art. 37	
CCNL 21/5/18 art. 70-bis, c. 1 lett. a) e b)	€ 2.240,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. d (reperibilità) art. 23	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett. d (maneggio valori) art. 36	€ 1.440,00
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. l (particolari responsabilità)	€ 2.328,00
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. f (particolari responsabilità)	
CCNL 1/4/99 art. 17, c. 2 lett. g ICI-RUP-censimento	€ 3.500,00
Attuazione Direttiva 2004/38/CE (stranieri)	
ANPR	€ 1.500,00
CCNL 22/1/04 art.13, (servizi in convenzione)	
Progetto obiettivo riorganizzazione servizi "Coazzolo"	€ 2.670,00
CCNL 21/5/18 art. 67, c. 3 lett. l e c. 5 lett. b) (conseguimento obiettivi)	€ 950,00
CCNL 14/9/00 art. 15, c. 5	
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto)	€ 6.247,24
Da trasferire all'Unione per personale in comando	€ 6.237,49
Totale	€ 61.571,76

SPECIFICHE PER VOCE DELL'UTILIZZO DEL FONDO

Indennità condizioni di lavoro CCNL 21/05/2018. art. 70-bis, c. 1, lett. a) e b)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al c. 1, entro i valori minimi e massimi giornalieri di € 1,00 - € 10,00.
3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, c. 4, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al c. 1 nelle attività svolte dal dipendente;
 - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

Servizio	N. unità	€ annuali
Autista scuolabus (1)	240	€ 480,00 (€ 2,00/giorno - verifica a regime)
Cantoniere (1)	240	€ 720,00 (€ 3,00/giorno - verifica a regime)
Reperibilità stato civile	52	€ 1.040,00 (€ 20,00/giorno reperibile - verifica a regime)
Disagio		€ 2.240,00

Maneggio valori

Si riconosce tale indennità nei limiti fissati dal contratto di indennità giornaliera (da € 1,00 € a € 10,00 al giorno) e si concorda per tale funzione una indennità giornaliera pari ad € 1,50 fino ad € 5.000 annui ed € 3,00 superata la soglia economica indicata. Per l'anno 2021 si stimano le seguenti **indennità di maneggio valori**:

Dipendente	Totale maneggiato	Giorni di servizio presunti	€ annuali
A. C. (Agente Contabile)	€ 0,00	240	€ 0,00
B. C. (Agente Contabile)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
M. A. (Economo)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
P. G. (Agente Contabile)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
R.T. V. (Agente Contabile)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
Indennità di maneggio valori			€ 1.440,00

Particolari responsabilità

È l'indennità finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, ai sensi dell'art. 70-quinquies, cc. 1 e 2 e derivanti dalle qualifiche di:

1. Ufficiale di Stato Civile-Elettorale-Anagrafe: € 350,00 annui a persona;
2. Responsabile del servizio Mensa: € 928,00 annui a persona (personale in convenzione);

3. Funzioni di Ufficiale Giudiziario ai messi notificatori: € 350,00 annui a persona.

Nello specifico, si prevedono le seguenti **indennità di particolari responsabilità**:

Dipendente	Servizio	€ annuali
A. L.	Responsabile Mensa	€ 928,00
C. F.	Ufficiale d'Anagrafe	€ 350,00
D.P.	Messo notificatore	€ 350,00
M. A.	Messo notificatore	€ 350,00
P. G.	Ufficiale di Stato Civile/Elettorale	€ 350,00
Particolari responsabilità		€ 2.328,00

Conseguimento di obiettivi dell'Ente CCNL 21/05/2018, art. 67, c.3, lett. i) e c. 5, lett. b)

Nel corso dell'anno 2021 l'Ufficio Tecnico – Edilizia Privata ha gestito un'ingente mole di richieste di accesso agli atti e pratiche connessa alle recenti agevolazioni fiscali in materia edilizia, con conseguente ed esponenziale incremento del carico di lavoro.

Considerata la necessità di garantire il rispetto delle tempistiche di riscontro e lavorazione delle pratiche, la Giunta, con indirizzo del 16/02/2021, ha proposto di riconoscere ai dipendenti addetti a tale ufficio un monte ore di straordinario 2021 appositamente dedicato, essendo questa una soluzione più economica rispetto all'eventuale assunzione di ulteriore personale.

Valutando il numero e la complessità delle pratiche legate alle agevolazioni edilizie, si possono ipotizzare circa 70 ore di straordinario nell'anno 2021: poiché, attualmente, a tale ufficio è destinato un solo dipendente inquadrato nella categoria C1, è possibile stimare una spesa presunta di € 950,00, da verificare comunque a consuntivo, qualora risultasse insufficiente il fondo straordinario.

Servizi in convenzione

Al personale che svolge servizi in convenzione è attribuita una indennità pari a € 25,00 mensili pro-capite a decorrere dalla data della convenzione.

Produttività Individuale e Collettiva

Il sistema di valutazione sarà applicato per l'erogazione della produttività 2021 e per le progressioni previste.

Per le valutazioni si utilizzeranno i criteri e la metodologia già adottata nel precedente contratto integrativo (schede di valutazione individuale).

Si allega inoltre l'*Allegato A*) facente parte integrante del presente contratto aziendale.

Progressioni economiche

A norma dell'art. 16, c. 2, del CCNL del 31/03/1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2019 (1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero al primo gennaio di ogni anno del

triennio contrattuale integrativo). Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del possibile passaggio di carriera orizzontale come sopra specificato. Può essere previsto anche un requisito di permanenza superiore ai 24 mesi.

Le parti convengono di liquidare le eventuali economie di straordinario anno 2020 come premio correlato alla performance organizzativa nell'anno 2021.

Nell'*Allegato A)* sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

ALLEGATO A al Contratto Integrativo Aziendale anno 2021

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. *Requisito periodo minimo di anzianità*

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

2. *Criteri di valutazione*

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del TRIENNIO che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione del CCI.

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

3. *Procedimento*

Per ciascun dipendente è compilata una scheda ed è preceduta eventualmente da un colloquio con l'interessata/o da parte del Responsabile.

Dichiarazione congiunta tra le parti

Inoltre le parti concordano di procedere con l'attribuzione di carriere orizzontali nelle categorie B e C e, precisamente:

Categoria C (3 unità)	Dal 01.07.2021
Categoria B (2 unità)	Dal 01.07.2021

Le parti convengono di procedere con ulteriori passaggi di carriera orizzontale da porre in essere nell'anno 2022 e precisamente n. 3 unità di categoria C.

Infine le parti convengono che in presenza di un nuovo contratto di lavoro si incontreranno nuovamente per le opportune valutazioni e variazioni da porre in essere per il seguente contratto aziendale.

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione, formalizzata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 29/12/2021, il giorno 29 del mese di dicembre 2021, presso la sede dell'Ente si sono riunite, per la stipula del presente contratto collettivo integrativo decentrato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale di cui in premessa.

Castagnole delle Lanze, 29/12/2021

Parte Pubblica:

Dott. Vincenzo CARAFA (Segretario Comunale) *(firmato in originale)*

Dott.ssa Gabriella CERRUTI (Responsabile Area Finanziaria) *(firmato in originale)*

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

Dott. Sergio CERRATO (UIL FPL) *(firmato in originale)*

Dott.ssa Federica PERISSINOTTO (CGIL) *(firmato in originale)*

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.