

# COMUNE DI CASTAGNOLE LANZE

## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023

### COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

- La delegazione di parte pubblica composta da:

CARAFÀ Dott. Vincenzo – Segretario Comunale

CERRUTI Dott.ssa Gabriella – Responsabile Area Finanziaria

- Il rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale:

CERRATO Dott. Sergio – UIL FPL ASTI

BULLARA Dott. Salvatore – CISL ALESSANDRIA ASTI

GABRIELE Dott. Roberto – FP CGIL Asti

### Art. 1

#### Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### Art. 2

#### Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Castagnole delle Lanze con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono disciplinati col medesimo.

### Art. 3

#### Durata – Revisione

1. Il presente CCI ha durata **NORMATIVA TRIENNALE** dal 01/01/2023 al 31/12/2025.

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

#### Art. 4

##### Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti di cui al c. 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di tredicesima, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

### Risorse Decentrate 2023

Le risorse complessivamente definite per il 2023 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

#### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2022	2023
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	42.390,00	42.390,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
Incremento figurativo per n. 3 nuove assunzioni 2021	(14.257,10)	(14.257,10)
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-

RECUPERO RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – (ART.67, C2 -LETT.C – CCNL 21/5/2018)	1.807,24	1.807,24
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c2 lettera b	1.291,74	-
CCNL 21/05/2018 Art. 67 c2 lettera A	998,40	-
CCNL 16/11/2022 art. 79 c2 lettera b	-	1.291,74
CCNL 16/11/2022 art. 79 c2 lettera a	-	998,40
CCNL 16/11/2022 art. 79 c1 lettera b	-	1014,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	<b>- 3.716,00</b>	<b>- 3.716,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>42.771,38</b>	<b>43.785,38</b>

### Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D e F), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.016,00	3016,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
ART. 67 - C.3 -LETT. I) E COMMA 5 LETT. B) CCNL 21/5/2018: Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione e/o analoghi strumenti (determinazioni, ecc.)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 – c.3 -lett.b) CCNL 21/5/2018	2.356,00	2.356,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-	-
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-	-
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario		
FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998- 2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (STRAORD. COAZ.) - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
ANPR – ISTAT	2988,00	2.988,00
RUP	2300,00	2.300,00
Arretrati contrattuali, CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1/b anni 2021/2022	-	2.028,00

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.660,00</b>	<b>12.688,00</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>53.431,38</b>	<b>56.473,38</b>

Le voci sono stimate ed eventuali risparmi confluiranno nella cifra relativa alla produttività collettiva.

La distribuzione del fondo può subire variazioni a seguito di verifica a fine anno dei servizi effettivamente svolti.

La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto avverrà secondo quanto previsto nell'allegata tabella.

<b>UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2023</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI (euro)
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. a (produttività)	27.342,29
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. b (progressioni)	10.917,40
CCNL 16/11/22 art. 14 (differenziale stipendiale)	750,00
CCNL 21/5/18 art. 70 bis c. 1 lett. a) e b)	1.520,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. d (maneggio valori) art. 36	720,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. l (particolari responsabilità)	1.978,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. g ICI-RUP-censimento	8.304,00
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto)	4.941,69
<b>totale</b>	<b>56.473,38</b>

## SPECIFICHE PER VOCE DELL'UTILIZZO DEL FONDO

### Indennità condizioni di lavoro CCNL 16/11/2022. art. 72, c. 2, lett. a) e b)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
  - a) disagiate;
  - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al c. 1, entro i valori minimi e massimi giornalieri di € 1,00 - € 10,00.
3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, c. 4, sulla base dei seguenti criteri:
  - a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al c. 1 nelle attività svolte dal dipendente;
  - b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

Servizio	N. unità	€ annuali
Autista scuolabus (1)	240	€ 480,00 (€ 2,00/giorno - verifica a regime)
Reperibilità stato civile	52	€ 1.040,00 (€ 20,00/giorno reperibile - verifica a regime)
<b>Disagio</b>		<b>€ 1.520,00</b>

### Maneggio valori

Si riconosce tale indennità nei limiti fissati dal contratto di indennità giornaliera (da € 1,00 € a € 10,00 al giorno) e si concorda per tale funzione una indennità giornaliera pari ad € 1,50 fino ad € 5.000 annui ed € 3,00 superata la soglia economica indicata. Per l'anno 2023 si stimano le seguenti **indennità di maneggio valori**:

Dipendente	Totale maneggiato	Giorni di servizio presunti	€ annuali
Bianco Carla (Agente Contabile)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
Caudana Matteo (Economo)	< € 5.000,00	240	€ 360,00 (€ 1,50 x 240)
<b>Indennità di maneggio valori</b>			<b>€ 720,00</b>

### Particolari responsabilità

È l'indennità finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, ai sensi dell'art. 70-quinquies, cc. 1 e 2 e derivanti dalle qualifiche di:

1. Ufficiale di Stato Civile-Elettorale-Anagrafe: € 350,00 annui a persona;
2. Responsabile del servizio Mensa: € 928,00 annui a persona (personale in convenzione);
3. Funzioni di Ufficiale Giudiziario ai messi notificatori: € 350,00 annui a persona.

Nello specifico, si prevedono le seguenti **indennità di particolari responsabilità**:

<b>Dipendente</b>	<b>Servizio</b>	<b>€ annuali</b>
Ahmataj Lindita	Responsabile Mensa	€ 928,00
Cattaneo Francesca	Ufficiale d'Anagrafe	€ 350,00
Durio Paolo	Messo notificatore	€ 350,00
Prato Gabriella	Ufficiale di Stato Civile/Elettorale	€ 350,00
<b>Particolari responsabilità</b>		<b>€ 1.978,00</b>

### **Produttività Individuale e Collettiva**

Il sistema di valutazione sarà applicato per l'erogazione della produttività 2023 e per le progressioni previste.

Per le valutazioni si utilizzeranno i criteri e la metodologia già adottata nel precedente contratto integrativo (schede di valutazione individuale).

Si allega inoltre l'*Allegato A*) facente parte integrante del presente contratto aziendale.

### **Progressioni economiche**

A norma dell'art. 16, c. 2, del CCNL del 31/03/1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2023 (1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero al primo gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo). Il personale interessato deve possedere il requisito di 3 anni dall'ultima progressione economica.

Nell'*Allegato A*) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

La situazione anzianità del personale in servizio è la seguente:

Ufficio anagrafe / demografici:

- n. 1 C6 dal 01/07/2021
- n. 1 C1 dal 20/05/2019

Messo / autista – capo cuoca:

- n. 1 B6 dal 01/07/2021
- n. 1 B3 dal 01/08/2020

Ufficio tecnico:

- n. 1 D1 dal 12/09/2023
- n. 1 C2 dal 01/07/2021

Ufficio amministrativo / finanziario:

- n. 1 D1 dal 01/01/2023
- n. 1 C6 dal 01/01/2019
- n. 2 C1 dal 01/01/2023

Non vengono conteggiati in questa sede, n. 4 cantonieri comandati dalla Comunità delle Colline tra Langa e Monferrato, che corrisponde loro direttamente il salario accessorio.

Ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera a del CCNL 16/11/2022, possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dell'anzianità di 3 anni dall'ultima progressione oltre ai requisiti di cui all'allegato A del presente accordo.

Per il 2023 si prevede l'attribuzione di un nuovo differenziale stipendiale di € 750,00 a partire dal 1° gennaio, per un Istruttore (ex categoria C).

Per il 2024 si prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali di € 650,00 dal 1° gennaio per n. 1 Operatore Esperto (ex categoria B3) e di € 750,00 dal 1° gennaio per n. 1 Istruttore (ex categoria C).

Per il 2025 si prevede l'attribuzione di un nuovo differenziale stipendiale dal 1° gennaio, di € 650,00 per un Operatore Esperto (ex categoria B3).

## ALLEGATO A al Contratto Integrativo Aziendale anno 2023

### CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

#### **1. Requisito periodo minimo di anzianità**

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 36 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

#### **2. Criteri di valutazione**

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del TRIENNIO che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione del CCI.

L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

#### **3. Procedimento**

Per ciascun dipendente è compilata una scheda ed è preceduta eventualmente da un colloquio con l'interessata/o da parte del Responsabile.

## STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, formalizzata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 12/12/2023, si sono riunite presso la sede dell'Ente, per la stipula del presente contratto collettivo integrativo decentrato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale di cui in premessa.

### *Parte Pubblica:*

Dott. Vincenzo CARAFA (Segretario Comunale) *(firmato digitalmente)*

Dott.ssa Gabriella CERRUTI (Responsabile Area Finanziaria) *(firmato digitalmente)*

### *Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:*

Dott. Sergio CERRATO (UIL FPL) *(firmato digitalmente)*

Dott. Salvatore BULLARA (CISL ALESSANDRIA ASTI) *(firmato digitalmente)*

Dott. Roberto GABRIELE (FP CGIL Asti) *(firmato digitalmente)*

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.