

		ANNO	
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2023	
	Popolazione al	ANNO 2022	VALORE 3.655
			FASCIA d
		ANNI	VALORE
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2021	528.918,20 €
		2019	2.512.805,26 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio		2020	2.817.807,36 €
		2021	2.823.907,99 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.718.173,54 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2021	64.477,28 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			2.653.696,26 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		19,93%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,20%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)		192.887,18 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2023		27,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		142.807,91 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		142.807,91 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		671.726,11 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		142.807,91 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		142.807,91 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023		671.726,11 €

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se $(e+g) > (c)$, l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a $(e+g)$.

Comune di Castagnole delle Lanze

UFFICIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

Non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

Stabilizzazione n. 2 CFL a partire dal 01/01/2024

Verticalizzazione n. 2 istruttori in funzionari (una risorsa da C1 a D1 e un'altra risorsa da C2 a D2)

Assunzione n. 1 istruttore amministrativo ufficio anagrafe per sostituzione pensionamento

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025

Non si prevedono assunzioni, salvo eventuale turn over di personale che dovesse cessare.

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2023-2025

Per il 2023 si prevede n. 1 risorsa a tempo determinato, part-time, per sostituzione maternità

VARIAZIONI RELATIVE AI DIPENDENTI GIÀ IN SERVIZIO ALLA DATA ATTUALE

Nel corso dell'anno 2023 si prevedono le seguenti variazioni relative ai dipendenti attualmente già in servizio:

- Stabilizzazione al 31/12/2023 da Contratto di Formazione e Lavoro a contratto a tempo indeterminato di n. 2 dipendenti, categoria C1, destinati all'Ufficio Amministrativo e Contabile a far data dal 01/01/2024;
- Modifica monte ore in comando presso la Comunità Collinare "Tra Langa e Monferrato" da 12 a 6 ore del dipendente Durio Paolo, assunto come categoria B3, tempo indeterminato pieno, destinato all'Ufficio Scuolabus/Messi, a far data dall'01/01/2023.