

		ANNO	
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022	
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al	2021	3.684	d
		ANNI VALORE	
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2021	528.918,20 €	
	2018	467.884,13 €	
	2019	2.512.805,26 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	2.817.807,36 €	
	2021	2.823.907,99 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.718.173,54 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	49.107,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.669.066,54 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		19,82%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,20%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	197.067,90 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	121.649,87 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	121.649,87 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	650.568,07 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	121.649,87 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	121.649,87 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	650.568,07 €	

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

Comune di Castagnole delle Lanze

UFFICIO PERSONALE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

Profilo	Categoria	Unità	Tabellare annuo + IVC	Oneri e IRAP	Costo annuo	Decorrenza	Spesa effettiva anno 2022
Stabilizzazione CFL Istruttore Amministrativo – Ufficio Agricoltura/Messi e Protocollo part time 50%	C1	1	(€ 23.162,94/2) = € 11.581,47	€ 4.157,74	€ 15.739,21	01/04/2022	€ 11.581,47
TOTALE COSTO ANNUO 2022							€ 11.581,47

Le procedure per le assunzioni a tempo indeterminato contenute nelle tabelle verranno effettuate sulla base della normativa vigente utilizzando gli istituti dalla stessa previsti, da fissare, per ciascun profilo professionale, al momento della definizione della relativa procedura selettiva: Procedure di mobilità, Graduatorie vigenti dell'Ente e di altri Enti, Concorso pubblico, Procedure art. 22, c. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, Procedure art. 20, c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, Procedure Centro Impiego.

L'assunzione inizialmente prevista per l'Ufficio Rifiuti/Manifestazioni non è avvenuta poiché le mansioni del dipendente cessato sono state assorbite da altre unità di personale già in forze presso l'ente.

Si è provveduto, inoltre, alla stabilizzazione dell'Istruttore Amministrativo destinato all'Ufficio Agricoltura/Messi e Protocollo, a tempo determinato 12 mesi e part time al 50% (18 h settimanali), cat. C1, assunto il 01/04/2021, a tempo indeterminato a far data dal 01/04/2022.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

Si ipotizza un'eventuale assunzione in turn over per la sostituzione di n. 1 Istruttore Amministrativo, attualmente destinato all'Ufficio Scuole/Filare, che cesserà a far data dal 01/01/2023.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

Non si prevedono assunzioni, salvo eventuale turn over di personale che dovesse cessare.

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2022-2024

Non si prevedono, al momento, assunzioni di lavoro flessibile.

COMUNE DI CASTAGNOLE DELLE LANZE
PROVINCIA DI ASTI

D.G.C. n. 68 del 05/07/2022 – Allegato C

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2022/2024

Cat.	Profilo Professionale	Dotazione precedente		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2022		Nuova dotazione	
		(A)		(B)		(A + B)	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
Dir.	Dirigente						
D	Funzionario						
	Istruttore Direttivo Amministrativo				0,83		0,83
	Istruttore Direttivo Contabile						
	Istruttore Direttivo Tecnico						
	Istruttore Direttivo di P.M.						
	Assistente Sociale						
C	Istruttore Amministrativo	3,5	1,33	-0,5	-0,83	3	0,5
	Istruttore Contabile	2,5		-0,5		2	
	Istruttore Tecnico	2				2	
B	Cuoca	1				1	
	Operaio Specializzato	3				3	
	Cantoniere	1				1	
	Autista Scuolabus/Messo	1				1	
A	Operatore Tecnico						
	Operatore generico/Usciere						
Totale		14	2			13	2

Nota:

F.T. = Full Time

P.T. = Part Time

Per l'anno 2022 si prevede la seguente situazione:

SETTORE AMMINISTRATIVO		
CAT.	N. UNITÀ	%
C	3 (Scuole+Filare/Anagrafe)	100,00%
D	1 (Segreteria/Assistenza/Sociale/Scuole)	83,33%
C	1 (Protocollo/Agricoltura/Manifestazioni)	50,00%
SETTORE FINANZIARIO		
CAT.	N. UNITÀ	%
C	2 (Ragioneria/Tributi)	100,00%
SETTORE TECNICO		
CAT.	N. UNITÀ	%
C	2 (Edilizia Pubblica/Privata)	100,00%
ALTRO		
CAT.	N. UNITÀ	%
B	1 (Cuoca)	100,00%
B	1 (Cantoniere)	100,00%
B	3 (Cantoniere comando Unione)	100,00%
B	1 (Autista scuolabus/Messo)	100,00%

VARIAZIONI RELATIVE AI DIPENDENTI GIÀ IN SERVIZIO ALLA DATA ATTUALE

Nel corso dell'anno 2022 si prevedono le seguenti variazioni relative ai dipendenti attualmente già in servizio:

- Verticalizzazione di n. 1 unità di personale da categoria C a categoria D, ipoteticamente a far data dal 01/08/2022.