



COMUNE DI CASTAGNOLE DELLE LANZE



Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/12/2019	
Periodo temporale di vigenza	1° GENNAIO 2019 - 31 DICEMBRE 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperti):</p> <p style="padding-left: 40px;">Dott. Vincenzo Carafa – Segretario dell’Ente</p> <p style="padding-left: 40px;">Dott.ssa Gabriella Cerruti – Responsabile Finanziario</p> <p style="padding-left: 40px;">Geom. Luigi Biestro – Responsabile Edilizia Pubblica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. FP CGIL</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. UIL FP</p> <p>R.S.U.:</p> <p style="padding-left: 40px;">Sig.ra Maria Rosa Vigliecca</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. UIL FP</p> <p style="padding-left: 40px;">SIND. FP CGIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Castagnole delle Lanze	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 “Illustrazione dell’articolato del contratto”.	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno	L’organo interno, poiché l’Ente non ha stanziato risorse di cui all’art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L’unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.

Modulo 2 "Illustrazione dell'articolato del contratto"
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2019, è stato sottratto dalle risorse di parte fissa un importo complessivo pari ad € 3.716,00, derivante dalla Comunità Collinare di n. 2 cantonieri, del trasferimento dal Comune di Coazzolo di una unità con decorrenza 01/09/2013, dal collocamento a riposo al 01/04/2016 di un amministrativo.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2019 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999

D) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio;

1. Specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. l CCNL 01/04/99 come modificato dall'art. 36, c.2, CCNL 22/01/04): € 868,00.

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità:

Specifiche responsabilità

Si concordano le seguenti specifiche responsabilità per le quali verrà corrisposto un importo complessivo di € 868,00 annui per l'anno 2019.

L'attribuzione della presente indennità è di competenza del responsabile di settore e proporzionato al relativo periodo in servizio.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 36 c.2 CCNL 22.1.2004 (che ha introdotto l'art. 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)

2. All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

- b) Quadro di sintesi delle *modalità di utilizzo* da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	25.820,12
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.252,75
TOTALE UTILIZZO RISORSE UFFICIALI	31.072,85
Rischio	720,00
Reperibilità	0
Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. I	868,00
Produttività collettiva	13.429,69
50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE, DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ (escluso dal limite fondo 2010)	
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITÀ	7.031,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE RISORSE	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	

- c) *Gli effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2013.

Art. 5
Indennità

Rischio

È l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse, scuolabus ecc.

I servizi per cui è prevista l'indennità di rischio sono:

Servizio	Nr. Persone 2019	2019
Autisti scuolabus, cuoca	1 + 1 per 6 mesi	30,00 €

Art. 6
Produttività

1. La attribuzione dei compensi di produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
 2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
 3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Inoltre, a seguito del collocamento a riposo di una unità con decorrenza 01/04/2016, del trasferimento dal Comune di Coazzolo di una unità con decorrenza 01/09/2013, del trasferimento in via definitiva di n. 2 unità con decorrenza 01/04/2014 alla Comunità delle Colline tra Langa e Monferrato, si è prevista una riduzione del fondo per l'anno 2019 pari a Euro 3.716,00.

Per l'anno 2019 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per n. 2 unità categoria C e n. 1 unità categoria B. Non sono stati contrattati nuovi criteri, anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato anche per le nuove progressioni economiche.

e) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- È stato confermato quanto stabilito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 07/11/2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

Unico importo consolidato (CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 2) Totale Risorse storiche	31.644,00
INCREMENTI CONTRATTUALI consolidati	10.746,00
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI CONSOLIDATI	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999	
TOTALE Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.390,00

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Risorse variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	0,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	
RECUPERO EVASIONE ICI	0

INTEGRAZIONE 1,2%	2.356,00
NUOVI SERVIZI ORGANIZZATIVI	2.386,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.742,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a detrarre)	
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	3.716,00
DECURTAZIONE PARTE STABILE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	3.716,00

DECURTAZIONI SULLE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	
TOTALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILI	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	3.716,00

Si evidenzia che l'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevede che per il triennio 2011/2013 (esteso al 2013 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma dispone la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente. A tal fine la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale ha fornito le modalità di calcolo della

decurtazione del fondo di cui al punto precedente, operando sul personale in servizio presso l'Ente (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) come da prospetto seguente:

N° dip. 01.01.2010	N° dip. 31.12.2010	N° dip. 01.01.2019	N° dip. 31.12.2019
16,00	16,00	13,00	13,00

- La media dei dipendenti al 31.12. dell'anno corrente risulta inferiore rispetto all'anno 2010 e pertanto vi sono differenze percentuali che dovranno generare un decremento del fondo medesimo.

Ritenuto pertanto dover ridurre il fondo per l'importo di € 3.716,00.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella L.122/2010) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni ed incrementi è pari ad € 41.723,56.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2010 (tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01.04.1999).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	45.439,56
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	3.716,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	41.723,56
INCREMENTI FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE (C)	8.867,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI (C-D)	

TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	50.590,56
---------------------------------------	-----------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2016 sono indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche), poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2019
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	25.820,12
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.252,75
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico personale	50.728,77
Rischio non specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	720,00
Compenso previsto dall'art.24, comma 1 CCNL 14.09.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale - non contrattate nel CCDI dell'anno	0
Produttività collettiva non contrattata nel CCDI dell'anno	13.429,69
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico personale	

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal contratto integrativo	
--	--

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nuovi servizi e convenzioni	1.680,00
Indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	868,00
Altre indennità (maneggio valori, disagio, ICI)	2.820,00
TOTALE RISORSE specificamente regolate dal contratto integrativo	5.368,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 0,00.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal contratto integrativo	4.962,856	
TOTALE RISORSE specificamente regolate dal contratto integrativo (A)	5.368,000	
TOTALE RISORSE (A+B)	10.330,856	
TOTALE destinazioni ancora da regolare	0,000	
TOTALE FONDO - (A+B)		

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 31.072,87 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 41.723,56.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D. Lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.01.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

Erogazione del premio in maniera direttamente proporzionale alla valutazione ricevuta.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II).
- c) **Imputazione nel bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 01.01.02.01 del bilancio 2019 gestione competenza;

- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs 163/2006 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si specifica che l'importo relativo alla spesa di personale per l'anno 2019 non supera il limite previsto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dalla L. 122/2010, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2010.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 52.372,14 come per l'anno 2019 (pari ad € 52.090,56).

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2010. Pertanto, si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, art. 92 D. Lgs 163/2006 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 07/03/2019 esecutiva.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

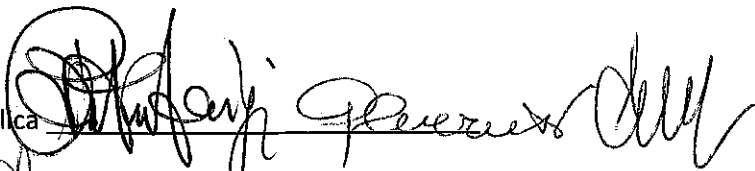
La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il fondo incentivante ammonta complessivamente a **€ 13.429,69**.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale per l'anno 2019 e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso. Si specifica che anche per il personale a tempo determinato è stata prevista e stanziata a bilancio l'erogazione del salario accessorio.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2019/2021.

La Delegazione trattante di parte pubblica



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Segretario Comunale

